

为使工人可在更知情的情况下做出决定，WorkSafeBC 对拒绝不安全工作的规定做出修订

现在，对于之前遭到拒绝的工作，雇主必须在重新分配该工作之前告知工人。

BC省列治文（2022年8月22日）——对《职业健康与安全条例》（OHSR）的修订将于2022年8月22日生效，这将加强对工人拒绝不安全工作的权利的保护。

工人有权拒绝不安全的工作，这是确保工作安全进行不可或缺的因素。对于有合理理由相信会对自己健康或安全造成不当危害的工作，BC省的所有工人都有权利予以拒绝。

在修订之前，该规定并没有明确禁止将被拒绝工作进行重新分配，或要求披露有其他工人曾因健康或安全方面的担忧而拒绝该任务。

通过修订 OHSR，WorkSafeBC 对这个问题做出了解决。

根据新规定，对于任何未解决的、因安全问题而遭拒绝工作，雇主必须以书面形式告知工人。它还要求雇主告知之后的工人，第一个工人认为该任务不安全的具体原因。雇主还必须解释为什么该任务不会对他们的健康和安全造成不适当的危害。

WorkSafeBC 是在进行了广泛的公众和利益相关方咨询程序之后，对 OHSR 做出这项修订的。

WorkSafeBC 施工防护服务总监 Dan Strand 说：“工人的安全是我们工作的重中之重，这一监管变化加强了对工人的保护。”他认为“这项修订使拒绝工作的权利更加透明，并使工人能够在知情的情况下做出决定。”

有关此项修订的必要性，是 Lisa Helps 在 2019 年的一份报告中指出的。该报告题为《WorkSafeBC 和政府行动审议：跨越卢比孔河》（WorkSafeBC and Government Action Review: Crossing the Rubicon）。在为此报告所做的访谈中，Helps 听到了一些例子，一些工人向主管表达安全担忧并拒绝工作，但却发现同样的任务被重新分配给了其他工人。

Strand 认为：“工人是您在 workplaces 健康与安全前线的耳目。”他说：“工人拒绝工作，是因为他们认为不安全。雇主必须倾听这些担忧，与工人一起评估风险，记录决定，并确保采取措施纠正可能造成伤害的情况。”

如果对有关拒绝不安全工作的权利有疑问，工人或雇主可以免费拨打 WorkSafeBC 的预防信息热线 1-888-621-7233。

资源（以下链接均为英文）：

- [媒体背景资料：拒绝不安全工作的权利](#)
- [条例修订：拒绝不安全工作的入门指南](#)
- [WorkSafeBC 和政府行动审议：跨越卢比孔河](#)

-30-

关于 WorkSafeBC

WorkSafeBC 推动工人和雇主的参与，致力于防范受伤、患病和伤残在 BC 省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC 将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供补偿和支持服务。

WorkSafeBC 为 BC 省大约 249 万名工人及 263,000 个雇主提供服务。

有关详细信息，请联系：

WorkSafeBC 媒体关系组（Media Relations）

电邮：media@worksafebc.com

电话：604-276-5157