

卑詩省 2021 年內有超 7,000 名青年工人因工受傷

夏季來臨，卑詩勞工安全局提醒年輕工人重視自身的權益，以及雇主責任。

卑詩省列治文 (2022, 5月30日)——隨著大量青年人在夏日來臨之際從事暑期工作，卑詩勞工安全局提醒年輕及新手工作者容易在工作中受傷。

2021年卑詩勞工安全局受理了 7,125 件與年輕工人受傷相關的索賠，其中受傷率最高的行業為服務業 (2,801 起索賠)，其次為零售和批發行業 (1,335 起索賠) 及建築業 (1,258 起索賠)。在過去五年中，有 16 名年輕工人死于工作場所事故。

“超過一半的嚴重受傷事故發生在工人入職的前六個月，” 卑詩勞工安全局職業衛生官 Howard Wu 說。“受傷可以是由於入職培訓、指導和監督不足、缺乏經驗以及缺乏對工作場所權利和責任的認識造成的。”

拒絕的權利

年輕工作者必須瞭解自身在工作場所中所擁有的權利，尤其是拒絕不安全工作的權利。所有卑詩省的工人如果有合理的理由相信相關工作內容會對他們的健康及安全造成危害則有權拒絕不安全的工作。

“拒絕不安全的工作是每個工人的權益。如果年輕工人覺得某項工作任務可能存在危險，那就一定要在開始做之前與主管溝通核實，” Howard Wu 說，“相信你的直覺，你可以說‘我需要更多的培訓’或是‘這讓我感覺不安全’”。

雇主因員工拒絕從事不安全工作或向主管提出預警而懲罰或解雇員工都是違法的。

雇主責任

根據《勞工賠償法》(The Workers Compensation Act)，雇主有法律責任確保年輕工人和新員工接受應有的培訓和監督。

當僱主未能盡到充分培訓或監督年輕工人的義務時，卑詩勞工安全局可在必要時使用各種執法工具，包括發出整改通知、警告信、停工令、合規協定以及傳票和處罰在內等各種執法手段。

父母的角色

父母也可以在幫助年輕人建立安全工作意識方面發揮積極作用。

“請與您的子女討論溝通工作場所中的健康和 safety 問題，” Howard Wu 建議。“可以一起登錄 [worksafebc.com/young workers](https://worksafebc.com/young_workers) 欄目獲取有關工作場所安全的各種資源，包括現實生活中的故事、視頻、書籍和幻燈片。”

如果年輕工作者覺得不安全的工作情況依舊未能被解決，可通過卑詩勞工安全局事故預防熱線

1. 888. 621. 7233 (可匿名) 與預防官員直接交談。

中文資源

- 家長指南：確保孩子工作安全
 - [繁體中文](#)
 - [簡體中文](#)

- 新移民/工作者指南：在工作中保持安全
 - [繁體中文](#)
 - [簡體中文](#)

- 僱主、主管或培訓人員指南：新人入職培訓清單
 - [繁體中文](#)
 - [簡體中文](#)

關於卑詩勞工安全局 (WorkSafeBC)

卑詩勞工安全局協同工人和僱主參與預防卑詩省的傷害、疾病和殘疾。當發生與工作有關的傷害或疾病時，卑詩勞工安全局在工人復原、康復、安全返回工作崗位的過程中，向他們提供補償和支援服務。我們為卑詩省約 250 萬名工人和 249,000 名僱主提供服務。

更多資訊，請聯絡：

HiChant Communications

Lucy Jin

Email: lucy@hichant.com

Tel: 778-882-1858