

卑诗省 2021 年内有超 7,000 名青年工人因工受伤

夏季来临，卑诗劳工安全局提醒年轻工人重视自身的权益，以及雇主责任。

卑诗省列治文（2022，5月30日）——随着大量青年人在夏日来临之际从事暑期工作，卑诗劳工安全局提醒年轻及新手工作者容易在工作中受伤。

2021年卑诗劳工安全局受理了7,125件与年轻工人受伤相关的索赔，其中受伤率最高的行业为服务业（2,801起索赔），其次为零售和批发行业（1,335起索赔）及建筑业（1,258起索赔）。在过去五年中，有16名年轻工人死于工作场所事故。

“超过一半的严重受伤事故发生在工人入职的前六个月，”卑诗劳工安全局职业卫生官 Howard Wu 说。“受伤可以是由于入职培训、指导和监督不足、缺乏经验以及缺乏对工作场所权利和责任的认识造成的。”

拒绝的权利

年轻工作者必须了解自身在工作场所中所拥有的权利，尤其是拒绝不安全工作的权利。所有卑诗省的工人如果有合理的理由相信相关工作内容会对他们的健康及安全造成危害则有权拒绝不安全的工作。

“拒绝不安全的工作是每个工人的权益。如果年轻工人觉得某项工作任务可能存在危险，那就一定要在开始做之前与主管沟通核实，”Howard Wu 说，“相信你的直觉，你可以说‘我需要更多的培训’或是‘这让我感觉不安全’”。

雇主因员工拒绝从事不安全工作或向主管提出预警而惩罚或解雇员工都是违法的。

雇主责任

根据《劳工赔偿法》（The Workers Compensation Act），雇主有法律责任确保年轻工人和新员工接受应有的培训和监督。

当雇主未能尽到充分培训或监督年轻工人的义务时，卑诗劳工安全局可在必要时使用各种执法工具，包括发出整改通知、警告信、停工令、合规协定以及传票和处罚在内等各种执法手段。

父母的角色

父母也可以在帮助年轻人建立安全工作意识方面发挥积极作用。

“请与您的子女讨论沟通工作场所中的健康和安全问题，” Howard Wu 建议。“可以一起登录 [worksafebc.com/young workers](https://worksafebc.com/young_workers) 栏目获取有关工作场所安全的各种资源，包括现实生活中的故事、视频、书籍和幻灯片。”

如果年轻工作者觉得不安全的工作情况依旧未能被解决，可通过卑诗劳工安全局事故预防热线 1.888.621.7233（可匿名）与预防官员直接交谈。

中文资源

- 家长指南：确保孩子工作安全
 - o [繁体中文](#)
 - o [简体中文](#)

- 新移民/工作者指南：在工作中保持安全
 - o [繁体中文](#)
 - o [简体中文](#)

- 雇主、主管或培训人员指南：新人入职培训清单
 - o [繁体中文](#)
 - o [简体中文](#)

关于卑诗劳工安全局（WorkSafeBC）

卑诗劳工安全局协同工人和雇主参与预防卑诗省的伤害、疾病和残疾。当发生与工作有关的伤害或疾病时，卑诗劳工安全局在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供补偿和支持服务。我们为卑诗省约 250 万名工人和 249,000 名雇主提供服务。

更多信息，请联络：

HiChant Communications

Lucy Jin

Email: lucy@hichant.com

Tel: 778-882-1858