

WorkSafeBC忠告僱主，要未雨綢繆，保護工人免受酷熱天氣和山火煙霧傷害

卑詩省列治文（2024年6月6日）— 隨著夏季臨近，WorkSafeBC促請僱主制訂計劃，以應付酷熱天氣和暴露於山火煙霧中所帶來的健康與安全風險。這些情況可能導致工人出現重大健康問題，例如熱衰竭、中暑及呼吸系統疾病。

WorkSafeBC 施工防護服務主任Barry Nakahara說：“制訂計劃以應付山火煙霧和酷熱天氣，對確保工人在夏季月份的健康與安全，是至關重要的。僱主任何時候都應該評估其戶外或戶內工地的獨特風險，並落實恰當措施，以保護其僱員免受熱壓力和空氣質素差劣傷害。這不單是關乎合規，這是關乎維護生命。”

要有效管理山火煙霧和熱壓力的風險，僱主應該在極端天氣情況出現之前，就進行特別為其工地和員工制訂的風險評估。這方面涉及找出潛在危害、評定風險的嚴重性，以及落實恰當管控措施。

評估與天氣有關的風險時應該考慮的三個關鍵因素：

1. **環境條件**：高溫、濕度及空氣質素差劣等因素結合起來，可能形成危險的工作情況。
2. **工作條件**：涉及消耗體力的工作，可能使體內溫度上升、增加與高溫有關的疾病的風險，及/或使呼吸系統問題惡化。
3. **個人健康因素**：個別工人的特點，例如年齡、體能水平，以及已存在的健康問題，可能影響對熱壓力的易感性及對山火煙霧的敏感性。

要管理山火煙霧和酷熱天氣的風險，WorkSafeBC忠告僱主，要進行特別為其工地制訂的仔細風險評估。這方面涉及找出危害、評定風險嚴重性，以及落實管控措施。

僱主應該：

- **讓工人和安全委員會參與**：推動僱員參與找出危害、評估風險，以及制訂減低風險策略。鼓勵僱員考慮本身的個人風險因素，例如用藥情況和任何已存在的疾病。
- **制訂減低風險計劃**：在外面工作時，要積極主動找出煙霧暴露危害，提供水分補充、休息時間及較涼快的有遮陰地方。也要審視戶內工作環境方面的憂慮。確保設有急救覆蓋範圍及緊急應變程序。
- **落實恰當管控**：使用管制等級制度，優先考慮消除或減少危害的措施。有必要時提供個人防護裝備（PPE）和呼吸防護具。
- **教育工人**：確保僱員能識別出自己和同事受到熱壓力的跡象和症狀，並且知道在緊急情況下如何應對。
- **適應在改變中的情況**：監測現場的炎熱情況和空氣質素，並且按需要調整工作方法。可能的話，將費勁的體力工作安排在一天裏最涼快的時段。

健康與安全資源：

WorkSafeBC有網上資源可幫僱主確保工人安全，不會受到炎熱情況、煙霧及其他緊急情況危害。.

- 熱壓力：[WorkSafeBC — 熱壓力](#)。
- 山火煙霧：[WorkSafeBC — 山火煙霧常見問題](#)。
- 緊急規劃：[WorkSafeBC — 緊急疏散規劃](#)。
- 評估風險：[評估風險 — WorkSafeBC](#)。
- 管控風險：[管控風險 — WorkSafeBC](#)。

關於WorkSafeBC

WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地270萬名工人及280,000名僱主提供服務。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC 傳媒關係組 (Media Relations)

電郵：media@worksafebc.com

電話：604-276-5157