

# WorkSafeBC決定2025年的僱主初步平均基本保費率維持不變

連續第八年平均基本費率將會是1.55%

卑詩省列治文（2024年7月15日）— WorkSafeBC今天宣布，2025年的初步平均基本保費率將會維持不變，仍然是僱主的應課稅薪資總額的1.55%。取決於WorkSafeBC的董事局最終批准，這將會是連續第八年平均基本費率維持在這個水平。

每年基本保費率的增減是由全省的受傷比率、復工表現和相關索賠支出，以及投資回報等因素所促成。

每年，有些行業的索賠支出會上升，有些會下降，而其他就會保持不變。2025年，在卑詩省的僱主當中，預計59%會經歷其行業基本費率下降，33%會見到其行業基本費率上升，而8%則不會有改變。

## 設定費率流程

設定每年保費率時，索賠支出有上升趨勢的行業，會轉移到較高風險費率組別，要支付較高的費率。索賠支出有下降趨勢的行業，會轉移到較低風險費率組別，可支付較低的費率。

此外，個別僱主過往的索賠支出記錄也是一個考慮因素。過往的索賠支出是低於其所屬行業的平均數的僱主，可獲得費率折扣，而過往的索賠支出是高於平均數的僱主，就要支付附加費。這意味著僱主可以通過改善其工作場所在健康與安全方面的成果，使費率下降。

## 平均基本費率維持在低於索賠支出

《勞工賠償法》（*Workers Compensation Act*）規定，WorkSafeBC每年要設定僱主支付給勞工賠償系統的保費率。保費會用來支付與因工受傷或患病、醫療護理、工資損失、康復及行政等有關的支出。

WorkSafeBC近年來財務狀況良好，讓平均基本保費率可維持低於平均索賠支出，而兩者之差額由盈餘資金支付。2025年的初步平均基本費率為1.55%，將會是低於1.78%的預期索賠支出費率。

從2019年至2025年，WorkSafeBC預計會花費25億元盈餘資金去維持僱主支付的費率低於索賠支出。

展望未來，WorkSafeBC留意到索賠支出會有上升的壓力及盈餘會減少，可能導致未來數年保費率會上升。

## 費率說明會

為僱主安排的費率說明會已定於2024年7月16和7月18日在網上舉行。這些說明會讓WorkSafeBC有機會提供關於勞工賠償系統、費率和分類制度的最新訊息，以及為僱主提供訊息，讓他們得知可如何通過完善了的的健康與安全實務，來影響其費率。詳情可在以下網址找到：[worksafebc.com](https://worksafebc.com)。

WorkSafeBC的董事局將於今年10月敲定2025年保費率。

## 背景資料

- 媒體背景資料：[保費率](#)
- 媒體背景資料：[到位資金情況（盈餘）](#)
- 媒體背景資料：[財務管理](#)



### 關於WorkSafeBC

WorkSafeBC推動工人和僱主參與在卑詩省防止因工受傷、患病和傷殘。在出現與工作有關的受傷或疾病時，WorkSafeBC會向正在復原、康復及安全返回工作崗位的人士提供賠償和支援。我們為卑詩省各地270萬名工人及280,000名僱主提供服務。

詳情請聯絡：

WorkSafeBC 傳媒關係組 ( Media Relations )

604-276-5157

[media@worksafebc.com](mailto:media@worksafebc.com)