

WorkSafeBC维持2025年雇主初步平均基础保费率不变

连续第八年平均基础保费率保持在1.55%

卑诗省列治文（2024年7月15日） — WorkSafeBC今天宣布，2025年初步平均基本保费率将保持不变，仍为雇主应纳税薪资总额的1.55%。经WorkSafeBC董事会最终批准后，这将是平均基础保费率连续第八年保持在这一水平。

年度基础保费率取决于全省工伤比率、重返工作岗位的表现和由此产生的索赔成本以及投资回报。

每一年，有些行业的理赔成本会上升，有些会下降，而有些会保持不变。2025年，预计卑诗省59%的雇主的行业基本保费率将下降，33%的雇主的行业基本保费率将上涨，8%的雇主的行业基本保费率将保持不变。

保费率制定流程

制定年度保费率时，理赔成本有上升趋势的行业会转到较高风险费率组别，并支付较高的费率。那些理赔成本有下降趋势的行业则会转到较低风险费率组别，并支付较低的费率。

此外，每个雇主以往的索赔成本记录也会被纳入其费率的计算中。以往的理赔成本低于其所属行业平均水平的雇主将可享受费率折扣，而以往的理赔成本高于平均水平的雇主则要支付附加费。这意味着雇主可以通过改善其工作场所健康与安全方面的成果，来促使保费率下降。

保持平均基本保险费率低于索赔成本

《工人赔偿法》（Workers Compensation Act）要求WorkSafeBC每年为雇主设定保费率，以支付劳工赔偿系统的费用。保费为与因工受伤或患病、医疗、工资损失、康复及行政等有关的支出提供资金。

WorkSafeBC近年来财务状况良好，使平均基本保费率可保持低于平均理赔成本，而两者之差由盈余资金补充。2025年初步的平均基本保费率为1.55%，低于预期的1.78%索赔支出费率。

在2019年至2025年期间，WorkSafeBC预计将动用\$25亿的盈余资金，来确保雇主支付的保费费率低于理赔成本。

展望未来，WorkSafeBC指出，索赔成本压力可能会加大，而盈余可能减少，这有可能导致未来几年保费率上涨。

有关保费率的信息说明会

面向雇主的保费率信息说明会定于2024年7月16日和7月18日以线上方式举行。这些会议使WorkSafeBC有机会更新有关劳工赔偿系统的财务状况、保费率和类别变更的信息，并就如何通过改进健康和安全做法来降低保费率，向雇主提供指导。更多详细信息已发布在网站worksafebc.com上。

WorkSafeBC董事会将于今年10月最终确定2025年的保费率。

-30

背景信息

- 媒体背景信息：[保费率](#)
- 媒体背景信息：[资金状况（盈余）](#)
- 媒体背景信息：[财务管理](#)



关于WorkSafeBC

WorkSafeBC致力于让工人和雇主参与防范受伤、患病和伤残在卑诗省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病，WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中，向他们提供补偿和支持服务。

WorkSafeBC为卑诗全省大约270万名工人及280,000个雇主提供服务。

有关详细信息，请联系：

WorkSafeBC媒体关系组 (WorkSafeBC Media Relations)

604-276-5157

media@worksafebc.com