

新的职业急救要求将于11月1日生效

卑诗省列治文（2024年8月22日） — WorkSafeBC要求卑诗省雇主采取必要措施，确保满足今年晚些时候生效的新的职业急救要求。

雇主有责任为工人提供及时、便于获得且适当的急救治疗。自2024年11月1日起，与提供职业急救相关的《职业健康与安全法规》（OHSR）修订条款将生效。这些修订条款的生效将导致许多工作场所的急救要求发生变化，对高风险和偏远地区的行业影响最大。

强化要求

近20年来，卑诗省的急救要求基本保持不变。在此期间，急救培训和设备都有了改进，而且加拿大标准协会（Canadian Standards Association, CSA）也制定了新的标准。

对《职业健康与安全法规》修订的目的，是为了强化现有的要求，并使卑诗省的职业急救与CSA标准相协调。WorkSafeBC还找出了为偏远地区受伤工人提供适当紧急运送方面的挑战，并做出应对。这些变化将改善对工人的职业急救服务，进而在发生工伤或疾病时能带来更好的结果。

职业急救的变化

即将推出以下关键变化：

- **急救认证和培训级别：**急救认证级别将与CSA标准保持一致。1、2、3级证书和急救箱将分别变为基础级、中级和高级。
- **急救箱：**急救箱必须符合CSA标准，并符合卑诗省特有的额外要求。急救箱中需要包含个人防护设备、急救记录，以及“高级”急救箱中的氧气治疗设备。
- **雇主要求的急救评估：**雇主必须对每一个工作场所进行两部分急救评估，并加以记录。根据此评估结果，一些工作场所的最低急救级别可能会发生变化，而对于难以进入的工作场所可能会有新的要求。
- **紧急运送：**监管变化规定了紧急运送必须满足的基于成效的要求，从而允许在选择航空运送等替代方法时有更大的灵活性。更多的工作场所将必须对急救人员进行培训，使他们具备准备和运送受伤或生病的工人就医所需的技能和知识。
- **急救演习：**新规定要求雇主每年进行演习，并且每当程序有重大更新时也要进行演习。

有关职业急救要求和变化的更多信息，可在[worksafebc.com](https://www.worksafebc.com)上查询。

雇主需要做什么

根据《职业健康与安全法规》（OHSR），为工作场所提供适当的急救服务是所有雇主的基本责任。有关《职业健康与安全法规》修订的信息，请参阅[worksafebc.com](https://www.worksafebc.com)。为了帮助雇主更好地理解 and 遵守新要求，WorkSafeBC还发布了《[职业健康与安全指南草案](#)》。

雇主应查阅这些变化，确保自己的职业急救计划是适当且合规的。这些变化可能要求雇主在2024年11月1日之前，为其职业急救人员进行急救培训，并配备新的或不同的设备。

对新要求有疑问的雇主，可以致电WorkSafeBC的预防信息专线：1-888-621-7233。

资源：

- 背景资料：[职业急救的监管变化](#)（英文）
- [职业急救要求的变化：常见问题](#)（英文）
- [针对职业健康与安全条例第3部分“职业急救”的指南](#)（英文）

- [急救要求 - WorkSafeBC](#) (英文)
- 订阅以接收[信息更新电邮](#)。

-30-

关于WorkSafeBC

WorkSafeBC致力于让工人和雇主参与防范受伤、患病和伤残在卑诗省的发生。如果发生与工作相关的受伤或疾病, WorkSafeBC将在工人复原、康复、安全返回工作岗位的过程中, 向他们提供赔偿和支持服务。我们为卑诗全省260万名工人及270,000个雇主提供服务。

查询更多信息, 请联系:

WorkSafeBC媒体关系组 (Media Relations)

电邮: media@worksafebc.com

电话: 604-276-5157