

# Seguridad en el trabajo

## Trabajadores Agrícolas



### Columbia Británica tiene leyes que lo ayudan a trabajar sin que corra peligro

En Canadá existen leyes que lo protegen mientras trabaja.

#### El rol de WorkSafeBC

WorkSafeBC vigila la salud y seguridad de los trabajadores y empleados de Columbia Británica (B.C.) y ayuda a los trabajadores que se accidentan.

#### WorkSafeBC lo puede ayudar

WorkSafeBC lo cubre incluso si usted viene de otro país a trabajar de manera temporal en B.C. Usted tiene los mismos derechos y responsabilidades que todos los otros trabajadores en B.C. tan pronto como comienza a trabajar aquí.

Si usted sufre una lesión o contrae una enfermedad mientras trabaja en B.C., y debe faltar al trabajo por esa causa, WorkSafeBC le reembolsará el salario perdido. WorkSafeBC también pagará por su tratamiento, recetas médicas y transporte al lugar de tratamiento y le ayudará a regresar al trabajo cuando sea seguro.

#### ¿Qué constituye una lesión o enfermedad laboral?

Generalmente, una lesión laboral significa que usted sufrió la lesión mientras trabajaba y que la herida fue causada por algo relacionado con su trabajo. Las enfermedades laborales son aquellas que se contraen a causa del tipo de trabajo que usted realiza.

### Sus derechos como trabajador en B.C.

#### El derecho a un lugar de trabajo seguro

Usted tiene el derecho a trabajar en un entorno seguro y a ser informado si el trabajo que realiza es peligroso. Su empleador debe implementar procedimientos de seguridad y usted debe acatarlos. Su empleador también debe asegurarse de que usted tenga la capacitación necesaria de modo que pueda protegerse de cualquier posible peligro en el trabajo y que pueda evitar exponerse a materiales dañinos.

#### El derecho a informar una lesión

Usted tiene el derecho de llamar a WorkSafeBC para informar que ha sufrido una lesión en el trabajo. Es ilegal que su jefe impida o le pida que no informe la lesión.

#### El derecho a rehusar trabajo peligroso

Usted tiene el derecho a negarse a realizar trabajo peligroso. Si tiene inquietudes con respecto a temas de salud y seguridad en su trabajo, debe hacérselo saber a su empleador de manera inmediata.

Es ilegal que un jefe lo despida o castigue si usted se niega a realizar trabajo peligroso o si usted informa a su supervisor acerca de algún tipo de trabajo que considera peligroso.

Si cualquier parte de sus labores le parece riesgosa, avísele a su supervisor y explique las causas de su preocupación. En la mayoría de los casos, el supervisor podrá arreglar el problema.

**WORK SAFE BC**

WORKING TO MAKE A DIFFERENCE

Si su supervisor directo no le da una respuesta satisfactoria, entonces converse con el supervisor de tal persona, algún miembro del comité de seguridad o con un representante del sindicato, si es que hay uno disponible en su compañía.

### Qué hacer en casos de lesiones laborales

Avísele a su supervisor o empleador inmediatamente. Dar aviso a su empleador es necesario incluso cuando su lesión no es seria y usted no va a ausentarse del trabajo como consecuencia. Además, asegúrese de ver a un médico lo más pronto posible. Si necesita una ambulancia o taxi para dirigirse desde su lugar de trabajo al hospital o consulta médica, su empleador cubrirá los gastos. Recuerde informarle al médico que se ha herido en el trabajo.

### Si falta al trabajo debido a su lesión

Si es necesario que usted deje de trabajar por su lesión, llame a la línea Teleclaim de WorkSafeBC al 1 888 WORKERS (1 888 967-5377). La llamada es gratis y usted puede hablar con alguien en español. WorkSafeBC tomará todos sus datos, responderá sus preguntas y le explicará lo que va a suceder a continuación.

### Sus responsabilidades

Como trabajador usted debe acatar las reglas de seguridad en su lugar de trabajo. Pida ayuda si no sabe cómo realizar alguna labor de manera segura, e informe a su supervisor si usted identifica alguna causa de peligro.

# Si necesita más ayuda

Si su empleador no soluciona algún problema específico de seguridad, llame a WorkSafeBC al 1 888 621-7233; la llamada es gratuita. Puede informar el problema sin tener que dejar su nombre si no lo desea.

### Para mayor información en su idioma

Nuestro portal de Internet, **WorkSafeBC.com**, contiene información en español acerca del tema de indemnización a trabajadores.

Si usted tiene preguntas acerca de los servicios que proporciona WorkSafeBC, llámenos de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:30 p.m. al número 1 888 967-5377 o al 604 231-8888 y podrá hablar con alguien en español.

### La Oficina de Consejería a Trabajadores también puede ayudarlo

Si usted ha sufrido una lesión y si necesita ayuda con su solicitud o si desea saber más acerca de indemnización a trabajadores, la Oficina de Consejería a Trabajadores puede responder sus preguntas. Llámelos al 1 800 663-4261 o visite [www.labour.gov.bc.ca/wab](http://www.labour.gov.bc.ca/wab). Estos servicios también son gratuitos.



PH96s

**WORK SAFE BC**

WORKING TO MAKE A DIFFERENCE  
[worksafebc.com](http://worksafebc.com)